

FORMATION



Agir contre les différentes formes de harcèlement

Objectifs

- Se familiariser avec les définitions du harcèlement
- Repérer les situations de harcèlement
- Analyser la situation pour construire un dossier
- Utiliser les outils à disposition pour faire cesser la situation
- Pouvoir réagir quand un salarié donne l'alerte
- Comprendre le pouvoir des différents acteurs

Pour qui ?

CSE

Programme

Introduction aux différentes formes de violence au travail

- Quelques chiffres pour rappeler les enjeux
- Actualités sur le sujet
- Définition des notions de harcèlement et d'agissements sexistes
- Exercice pratique

Identifier une situation de harcèlement moral

- Les éléments constitutifs du harcèlement moral
- La caractérisation d'une situation de harcèlement moral
- Les facteurs de risque et agissement caractéristiques
- Exercice : Quizz jurisprudence

Identifier une situation de harcèlement sexuel

- Les éléments constitutifs du harcèlement sexuel
- La jurisprudence existante
- Les stratégies des harceleurs
- Les symptômes du harcèlement sexuel
- Exercice : Court-métrage

Identifier les agissements sexistes

- Les éléments constitutifs d'un agissement sexiste
- Les outrages sexistes
- Le sexisme en entreprise
- Exercice : Vidéo

Les obligations de l'employeur en la matière

- L'obligation générale de santé
- Une information renforcée des salariés et candidats depuis la loi « Avenir professionnel »
- L'information sur les actions contentieuses
- L'information sur les autorités et services compétents
- L'obligation de prévention
- Exercice : Mise en situation

Les référents en matière de harcèlement sexuel

Le référent harcèlement de l'employeur (désignation, rôle)
Le référent harcèlement du CSE (désignation, rôle, moyen)

Les acteurs externes à l'entreprise

L'inspection du travail
La médecine du travail
Le Défenseur des Droits
La police judiciaire ou la gendarmerie
Le milieu associatif
Exercice : Exercices pédagogiques

Agir contre le harcèlement moral et sexuel

Mettre en place une procédure interne
Informers les salariés de l'existence de cette procédure
Exercice du droit de retrait
L'action spécifique des membres du CSE : droit d'alerte
Exercice : Cas pratiques

Les sanctions encourues en matière de harcèlement

Les sanctions civiles
Les sanctions pénales
Accompagner la victime qui agit en justice

Annexe : les autres formes de violences au travail

La violence verbale et physique
Les causes de la violence au travail
La jurisprudence existante

Agir contre les différentes formes de harcèlement

Agenda

LYON
17 juin 2022

NANTES
29 juin 2022

PARIS
16 juin 2022

TOULOUSE
16 juin 2022

Prix

En INTER -
proche de
chez vous
avec des élus
de divers

CSE

Présentiel

(déjeuner
compris)

390 €

net/jour/pers.

A partir de 3

inscrits à la

même

session, 350

€

net/jour/pers.

A partir de 5

inscrits à la

même

session, 330

€

net/jour/pers.

Distanciel

355 €

net/jour/pers.

A partir de 3

inscrits à la

même

session, 330

€

net/jour/pers.

A partir de 5

inscrits à la

même

session, 300

€

net/jour/pers.

En INTRA -

Sur votre

site

En

présentiel

ou en

distanciel,

nous

consulter

pour un tarif

forfaitaire

